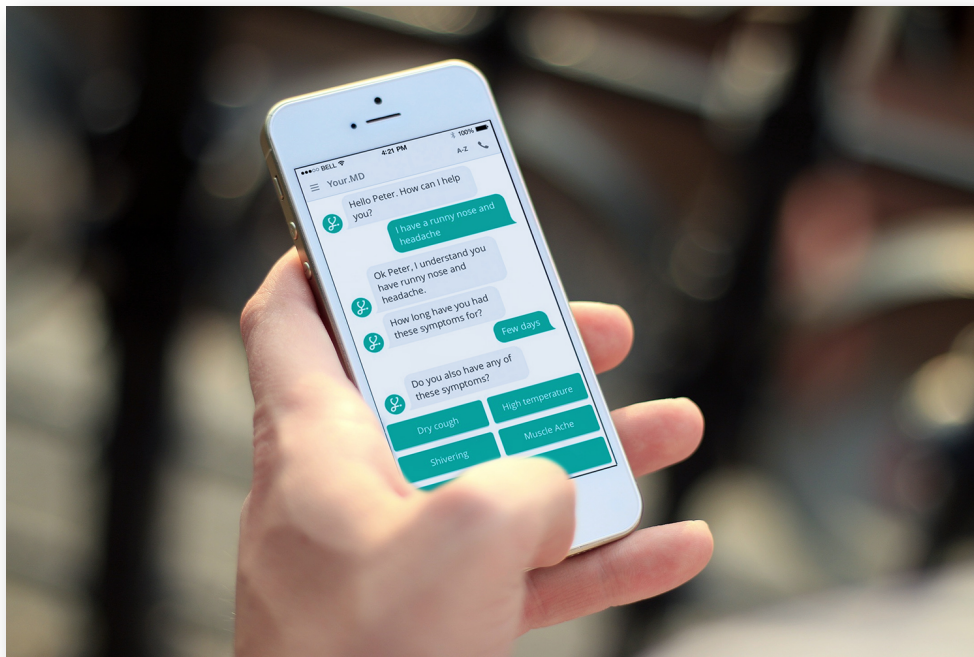


27. Januar 2018

# Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit in der Arbeitswelt 4.0

Prof. Dr. Andreas Hirschi  
Abteilung Arbeits- und  
Organisationspsychologie  
Universität Bern





Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit



Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit

# Werden wir alle durch Roboter ersetzt?



Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit

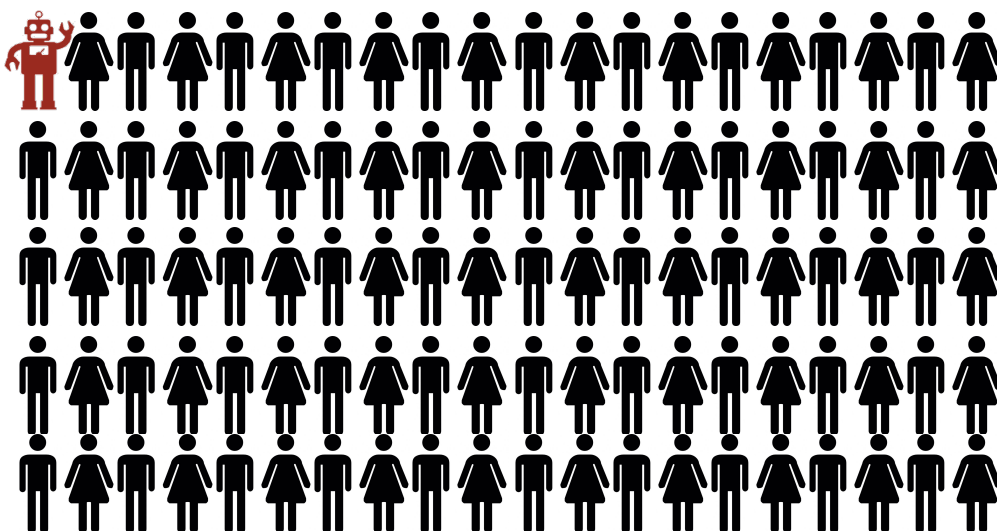


Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit



Frey, C. B., & Osborne, M. A. (2013). *The future of employment: How susceptible are jobs to computerization?* Oxford Martin School. Oxford, UK.

Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit



Arntz, M., T. Gregory and U. Zierahn (2016), "The Risk of Automation for Jobs in OECD Countries: A Comparative Analysis", *OECD Social, Employment and Migration Working Papers*, No. 189, OECD Publishing, Paris.

Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit



Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit



Selbstgestaltung  
der eigenen  
Laufbahn –  
innerer Kompass

Employability –  
über Kompetenzen hinaus

Entwickeln und Anwenden von  
diversen **Ressourcen** für eine  
lebenslange, selbstgestaltete  
Laufbahn

Hirschi, A. (in press). The fourth industrial revolution: Issues and implications for career counseling research and practice. *Career Development Quarterly*.

Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit

# Karriere-Ressourcen Modell der nachhaltigen Arbeitsmarktfähigkeit



Hirschi, A., Nagy, N., Baumeler, F., Johnston, C. S., & Spurk, D. (in press). Assessing Key Predictors of Career Success: Development and Validation of the Career Resources Questionnaire. *Journal of Career Assessment*. doi: 10.1177/1069072717695584

Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit

# Karriere-Ressourcen Modell der nachhaltigen Arbeitsmarktfähigkeit



- Berufliche Expertise
- Arbeitsmarktwissen
- Allgemeine Fähigkeiten

Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit



## Karriere-Ressourcen Modell der nachhaltigen Arbeitsmarktfähigkeit

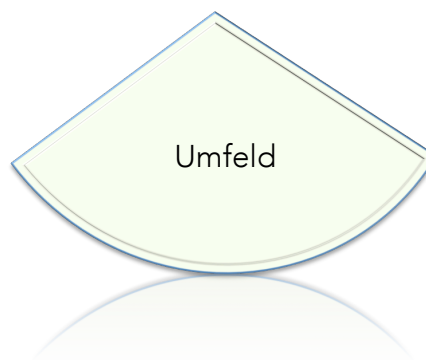
- Wichtigkeit der Arbeit
- Zutrauen
- Klarheit



Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit

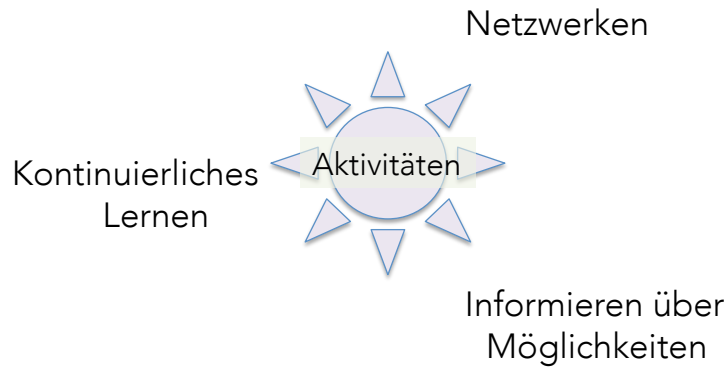
## Karriere-Ressourcen Modell der nachhaltigen Arbeitsmarktfähigkeit

- Entwicklungsmöglichkeiten
- Organisationale Unterstützung
- Arbeitsherausforderung
- Soziale Unterstützung



Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit

# Karriere-Ressourcen Modell der nachhaltigen Arbeitsmarktfähigkeit



Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit

## Das Karriere-Ressourcen Modell



Hirschi, A., Nagy, N., Baumeler, F., Johnston, C. S., & Spurk, D. (in press). Assessing Key Predictors of Career Success: Development and Validation of the Career Resources Questionnaire. *Journal of Career Assessment*. doi: 10.1177/1069072717695584

Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit



**Individuum****Schulen und  
Berufsbildung**

## Entwicklung von nachhaltiger Arbeitsmarktfähigkeit

**Arbeitgeber****Berufs- und  
Laufbahnberatung**

Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit

## Fazit

- Digitalisierung wird kaum zu Massenarbeitslosigkeit führen
- Laufbahnen müssen mehr denn je aktiv gestaltet und selbst in die Hand genommen werden
- Für nachhaltige Arbeitsmarktfähigkeit muss laufend und proaktiv in Laufbahnressourcen investiert werden
- Bildungsinstitutionen, Fachpersonen und Unternehmen können wichtige Unterstützung in diesem Prozess leisten

Laufbahnentwicklung und Arbeitsmarktfähigkeit

## Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Prof. Dr. Andreas Hirschi  
Universität Bern  
Psychologisches Institut  
Fabrikstrasse 8  
3012 Bern  
Email: [andreas.hirschi@psy.unibe.ch](mailto:andreas.hirschi@psy.unibe.ch)  
[www.andreashirschi.com](http://www.andreashirschi.com)  
[www.cresogo.com](http://www.cresogo.com)